

Вх. № _____ от _____ 20 _____



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ТИГИЛЬСКОГО РАЙОНА

688600, с. Тигиль, пер. Строительный, 19
Тел./факс 8 (415-37) 2-12-65
E-mail: tigil@kamprok.ru

Директору
бюджетного
учреждения
СОШ»

муниципального
образовательного
«Тигильская

Ворсиной И.М.

28 07 2017 № 01-9576-2017

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
требований трудового законодательства

Прокуратурой района в ходе осуществления надзора за соблюдением прав и законных интересов несовершеннолетних проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в деятельности администрации муниципального бюджетного образовательного учреждения «Тигильская средняя общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Тигильская СОШ») при временном трудоустройстве несовершеннолетних в летний период.

В ходе проверки прокуратурой района были выявлены нарушения трудовых прав и законных интересов несовершеннолетних допущенных сотрудниками муниципального бюджетного образовательного учреждения МБОУ «Тигильская СОШ».

Установлено, что на основании договора от 05.06.2017 № 7, заключенного между МБОУ «Тигильская СОШ» и Краевым Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Тигильского района» в июне 2017 года КГКУ «Центр занятости населения Тигильского района» в МБОУ «Тигильская СОШ» для выполнения временных работ было направлено 11 несовершеннолетних Акеева Д.В., Зайцева В.В., Зверев В.А., Мацко И.А., Нерубенко Р.Ф., Захаров И.В., Котова С.А., Кривошеков И.Д., Кукарцев А.А., Попов В.В. и Стукалов А.В.

С вышеуказанными несовершеннолетними были заключены трудовые договоры. В ходе проведения проверки трудовых договоров были выявлены нарушения требований трудового законодательства Российской Федерации в части оформления приема несовершеннолетних на работу.

Так, в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ существенными условиями трудового договора являются: трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием

ОТ 001029

квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы, условия оплаты труда работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Однако, указанные требования закона при заключении договоров с несовершеннолетними работниками образовательного учреждения МБОУ «Тигильская СОШ» выполнены не были.

Кроме того, в трудовых договорах не указан размер доплат и поощрительных выплат.

В соответствии со ст.ст. 79, 84.1 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Однако указанные требования Закона нарушены. Так, в соответствии со срочными трудовыми договорами, заключенными с несовершеннолетними Акеевой Д.В, Зайцевой В.В., Захаровым И.В., Котовой С.А., Кукарцевым А.А., Кривошековым И.Д., Поповым В.В., срок их действия заканчивается 04.07.2017, но ни один из подростков о прекращении трудовых договоров в письменной форме работодателем предупрежден не был.

22.06.2017 года издан приказ № 132-ЛС/03 об увольнении Мацко И.А. по инициативе работника, работник ознакомлен с приказом под роспись, при этом в договоре отсутствует дата ознакомления, аналогичные нарушения выявлены при проверке приказа № 126 – ЛС/03 от 20.06.2017 об увольнении Нерубенко Р.Ф.

Все вышеуказанные нарушения трудового законодательства Российской Федерации стали возможны в связи с ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей сотрудниками МБОУ «Тигильская СОШ».

На основании изложенного и в соответствии со ст. ст. 21, 24, 26, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

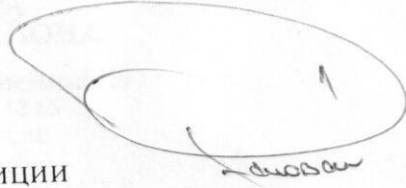
1. Безотлагательно рассмотреть представление и принять меры к устранению указанных нарушений законодательства РФ, а также по недопущению подобных нарушений Закона впредь.

2. О времени и дате рассмотрения представления заблаговременно сообщить в Тигильскую районную прокуратуру для обеспечения участия представителя прокуратуры при рассмотрении представления.

3. Решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в месячный срок с приложением документов, подтверждающих фактическое устранение выявленных нарушений.

Прокурор района
старший советник юстиции



Ю.В. Раковский

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАМЧАТСКИЙ КРАЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТИГИЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
688600, с. Тигиль, ул. Партизанская, дом 31 тел.: (841537) 21-4-40 (факс)
e-mail: tigil-school@mail.ru

Исх. № 420 от 02.08.2017

Прокуратура Тигильского района

МБОУ «Тигильская СОШ» с участием старшего помощника прокурора Тигильского района Кутова Юрия Васильевича 02 августа 2017 года рассмотрело Представление Прокуратуры Тигильского района № 01-957в-2017 от 28.07.2017 об устранении нарушений требований трудового законодательства.

В ходе рассмотрения Представления установлено, что доводы Прокуратуры обоснованы.

Нарушены требования статьи 57 Трудового кодекса в части того, что в трудовых договорах, заключенных с несовершеннолетними гражданами, не предусмотрено установление поощрительных выплат.

Нарушены требования статей 79 и 84.1 Трудового кодекса. Работники Акеева Д.В., Зайцева В.В., Захаров И.В., Котова С.А., Кукарцев А.А., Кривошеков И.Д., Попов В.В. не были предупреждены в письменной форме не менее чем за три календарных дня о предстоящем увольнении.

В приказах на увольнение Мацко И.А. и Нерубенко Р.Ф. отсутствует дата ознакомления с приказом об увольнении.

Должностным лицом, допустившим нарушения требований трудового законодательства, является Григорян Карина Аркадьевна – инспектор по кадрам, которой объявлено замечание за ненадлежащее исполнение возложенных должностных обязанностей.

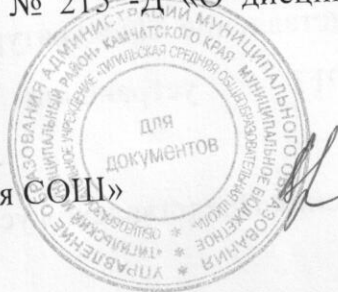
В целях недопущения нарушений трудового законодательства Российской Федерации при приеме на работу несовершеннолетних граждан, в трудовые

договоры с вновь принимаемыми на работу несовершеннолетними гражданами будут внесены требования действующего законодательства:

1. Об установлении поощрительных выплат;
2. О вручении уведомления о предстоящем увольнении не менее чем, за три календарных дня до увольнения.

Приложение: копия приказа № 215-Д «О дисциплинарном взыскании» в отношении Григорян К.А.

Директор МБОУ «Тигильская СОШ»



И.М. Ворсина