



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ТИГИЛЬСКОГО РАЙОНА

пер. Строительный, 19, с. Тигиль, 688600
Тел./факс 8 (415-37) 2-12-65
E-mail: tigil@kamprok.ru

31.03.2020 № 07-02-2020

На № _____

МБОУ «Тигильская СОШ»

Вх. № 129 от 28.03.2020 г.

Директору
МБОУ «Тигильская СОШ»

Усатовой Т.И.

ул. Партизанская, д. 31,
с. Тигиль, Тигильский район,
Камчатский край, 688600

ПРОТЕСТ

на п. 7 Правил внутреннего трудового
распорядка для работников
МБОУ «Тигильская СОШ»

Прокуратурой Тигильского района Камчатского края в ходе проверки исполнения законодательства о трудовых правах граждан изучены Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Тигильская СОШ» (далее-Правила).

В силу ст. ст. 21 и 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) выплата заработной платы является основным правом работника и основной обязанностью работодателя. Помимо самого права и обязанности по выплате заработной платы, Трудовой кодекс РФ устанавливает условия их реализации, том числе указывая на своевременность выплаты заработной платы и уплаты ее в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

С 29.06.2017 Федеральным законом от 18.06.2017 № 125-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающиеся работы на условиях неполного рабочего времени и оплаты работы сверх нормы рабочего времени.

В соответствии с новой редакцией статьи 93 ТК РФ на работодателя возложена обязанность устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При этом указывается, что неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время

перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Согласно дополнениям к статье 101 ТК РФ работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Кроме того, правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором должно быть предусмотрено, что перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

В Правилах не учтены вышеуказанные изменения законодательства, касающиеся оплаты работы сверх нормы рабочего времени, которые устанавливают, что такая работа, произведенная в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). Указанные изменения должны быть включены в п. 7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Тигильская СОШ»

Согласно ст. 8 ТК РФ «Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями либо принятые без соблюдения предусмотренного настоящим кодексом порядка учета мнения представительного органа работников, являются недействительными».

Несоответствие Правил внутреннего трудового распорядка действующему законодательству нарушает трудовые права граждан.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. п. 7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Тигильская СОШ», привести в соответствие с требованиями ТК РФ.
2. Данный протест рассмотреть с участием прокурора в течение 10 дней с момента получения, уведомив прокурора района о дне рассмотрения протеста.
3. О результатах рассмотрения данного протеста и принятых мерах незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса



В.С. Копистка